



RÉVÉLATEUR D'INGÉNIEURS  
DEPUIS 1961

# Egalité Femmes/Hommes à l'ENIB 2020



## École Nationale d'Ingénieurs de Brest (ENIB)

Technopôle Brest-Iroise  
CS 73862 - 29238 Brest Cedex 3  
FRANCE

Tél. [+33 \(0\)2 98 05 66 00](tel:+33298056600)

Fax : [+33 \(0\)2 98 05 66 10](tel:+33298056610)

[www.enib.fr](http://www.enib.fr)



MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION

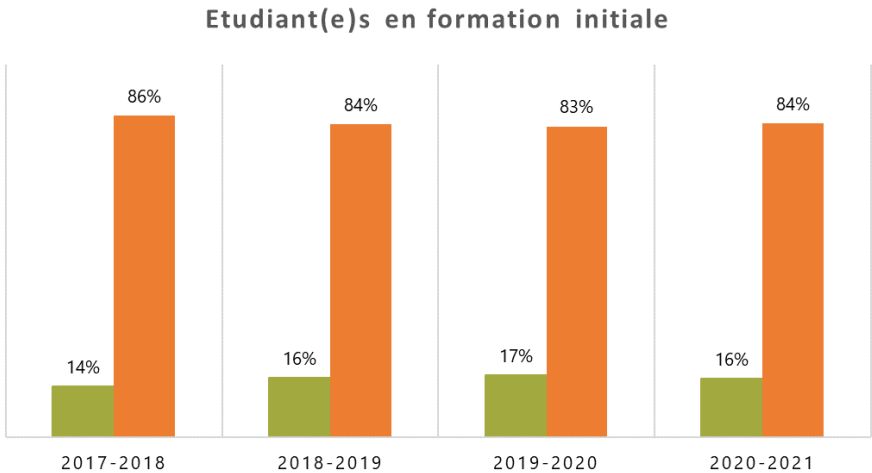
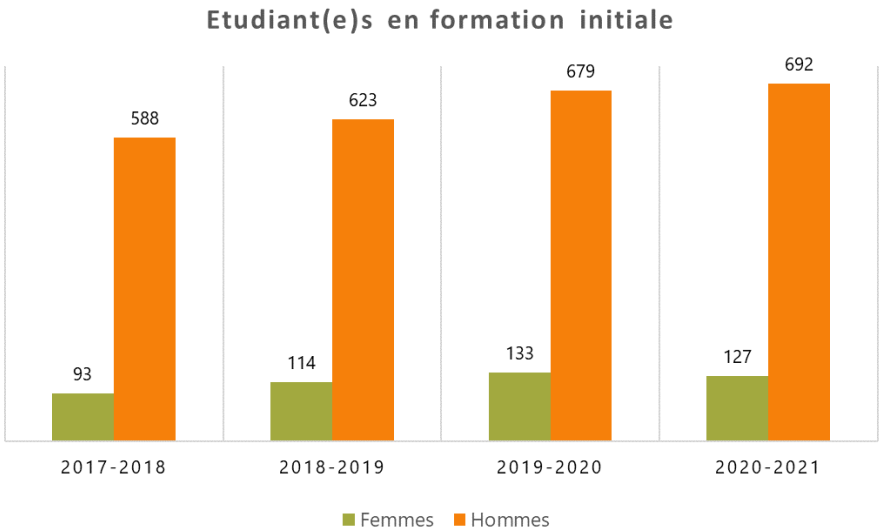
# SOMMAIRE

Chapitre 1 : Les étudiantes et les étudiants à l'ENIB .....	3
<b>I. Les étudiant(e)s en formation initiale .....</b>	<b>3</b>
<b>II. Les étudiant(e)s en formation continue .....</b>	<b>4</b>
<b>III. Les femmes membres des bureaux des associations d'étudiant(e)s .....</b>	<b>6</b>
Chapitre 2 : Les personnels de l'ENIB.....	7
<b>I. Les effectifs des instances élues et non élues.....</b>	<b>7</b>
<b>II. Les effectifs de personnel.....</b>	<b>9</b>
<b>III. Les personnels en temps partiel à l'ENIB par catégorie et par genre .....</b>	<b>19</b>
<b>IV. L'ancienneté des personnels de l'ENIB .....</b>	<b>20</b>
<b>V. Les pyramides des âges des personnels de l'ENIB .....</b>	<b>21</b>
Chapitre 3 : Les rémunérations à l'ENIB.....	25
<b>I. Le salaire moyen annuel brut (toutes primes incluses des titulaires et contractuels) .....</b>	<b>25</b>
Chapitre 4 : Carrière et formation à l'ENIB.....	28
<b>I. La formation.....</b>	<b>28</b>
<b>II. Les avancements des personnels .....</b>	<b>30</b>
<b>III. PEDR.....</b>	<b>33</b>
<b>IV. Les concours et examens professionnels.....</b>	<b>34</b>
Chapitre 5 : Les mouvements du personnel à l'ENIB .....	35
<b>I. Les recrutements des personnels titulaires et contractuels .....</b>	<b>35</b>
<b>II. Les départs des personnels titulaires et contractuels.....</b>	<b>37</b>

# Chapitre 1 : Les étudiantes et les étudiants à l'ENIB

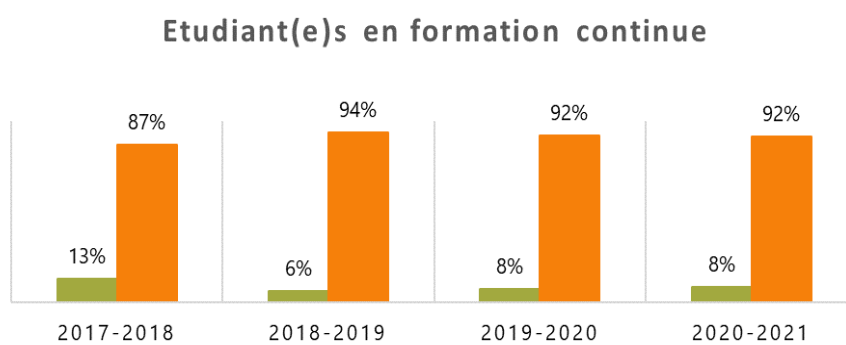
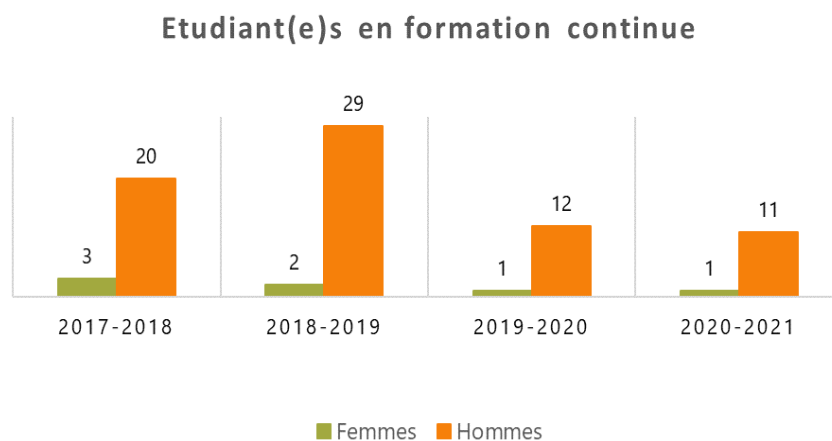
## I. Les étudiant(e)s en formation initiale

Illustration 1 : Répartition Femmes-Hommes en formation initiale à l'ENIB (en nombre et en pourcentage)

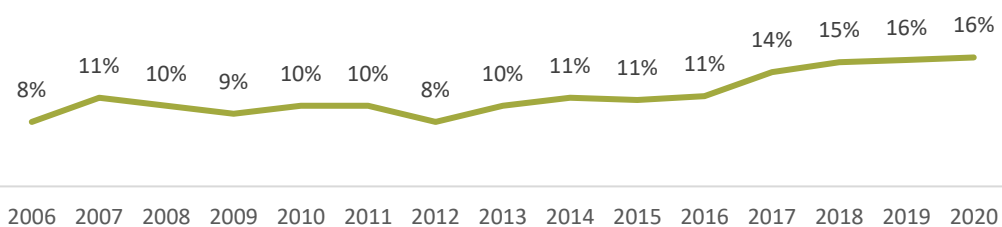


## II. Les étudiant(e)s en formation continue

Illustration 2 : Répartition Femmes-Hommes en formation continue à l'ENIB (en nombre et en pourcentage)

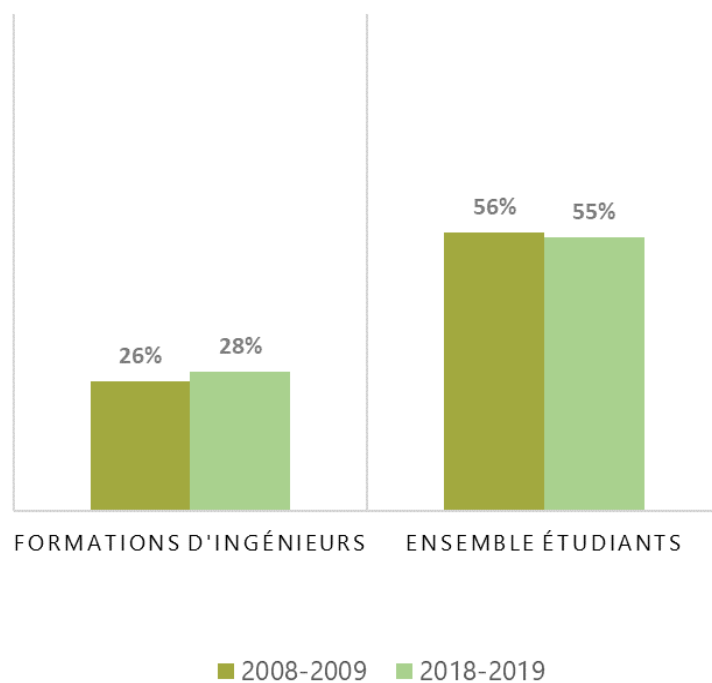


## Etudiantes en formation initiale et continue à l'ENIB



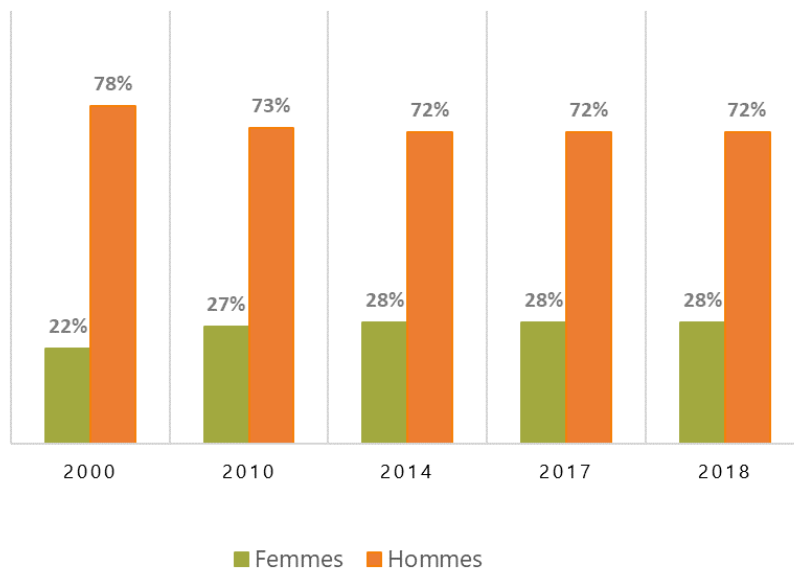
## Part des femmes dans les formations d'ingénieurs et dans l'enseignement supérieur en France

Source : Chiffres clés 2020 "Vers l'égalité femmes-hommes ?"  
Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, p. 2



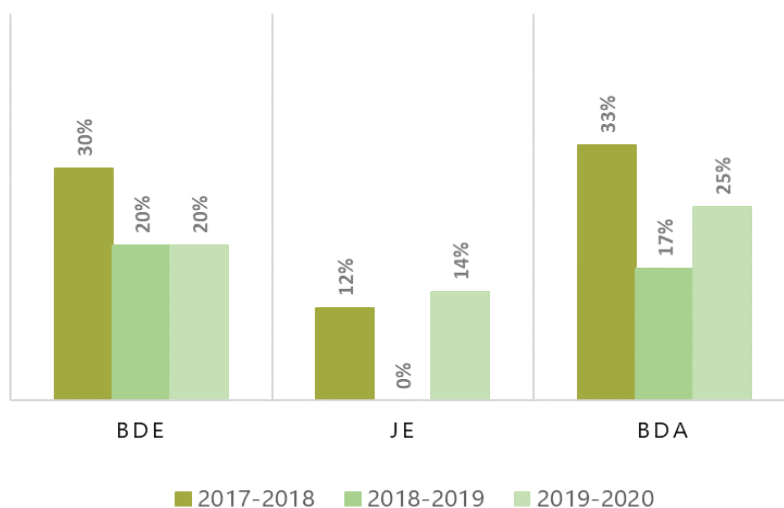
## Evolution de la part des femmes et des hommes diplômés d'un titre d'ingénieur en France de 2000 à 2018

Source : Chiffres clés 2020 "Vers l'égalité femmes-hommes ?"  
Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, p.25



### III. Les femmes membres des bureaux des associations d'étudiant(e)s

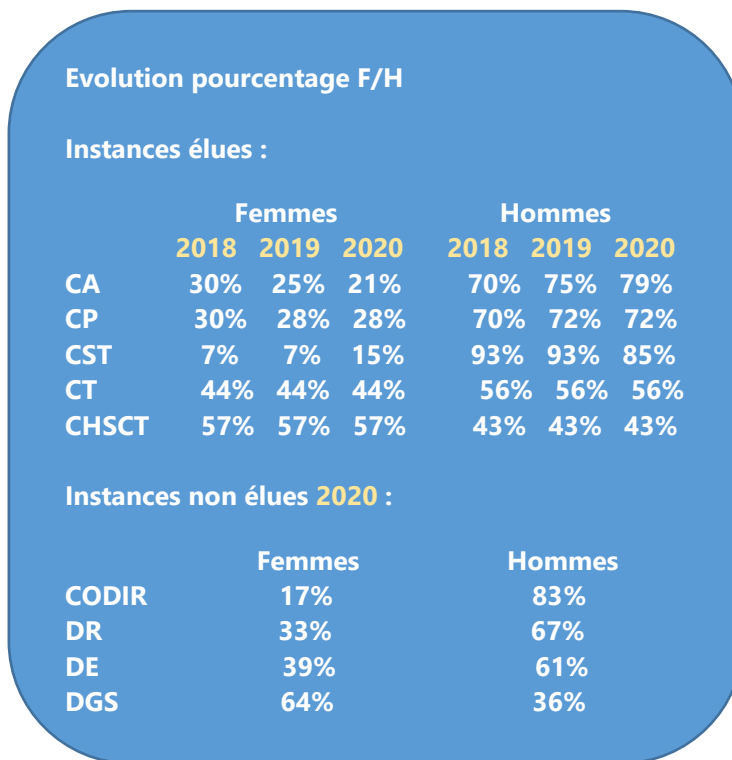
Illustration 3 : Part des femmes membres des bureaux des associations étudiant(e)s de l'ENIB



BDE : Bureau des Elèves  
JE : Junior Entreprise  
BDA : Bureau des Arts

# Chapitre 2 : Les personnels de l'ENIB

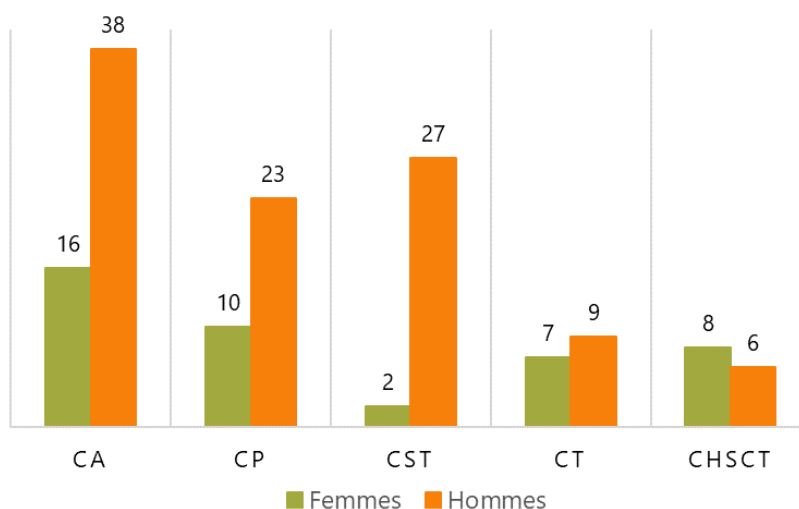
## I. Les effectifs des instances élues et non élues



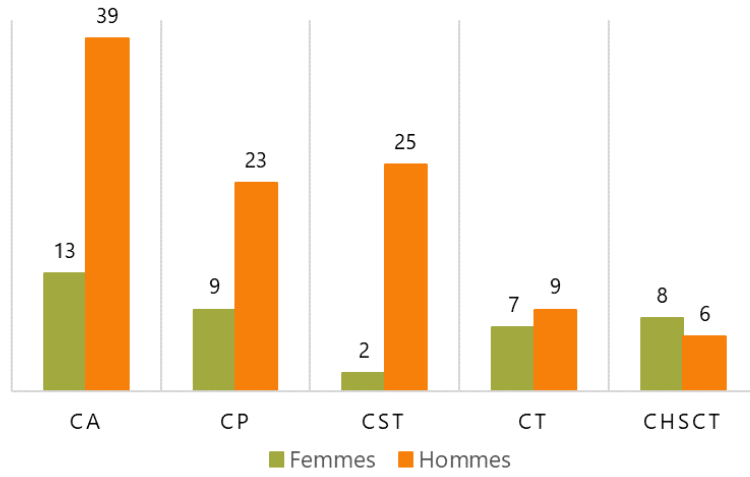
CA : Conseil d'Administration ; CP : Conseil Pédagogique ; CST : Conseil Scientifique et Technologique ; CT : Conseil Technique ; CHSCT : Conseil Hygiène Sécurité et Conditions de Travail ; CODIR : Comité de Direction ; DR : Direction de la Recherche ; DE : Direction des Etudes ; DGS : Direction Générale des Services

Illustration 4 : Membres des instances élues et non élues

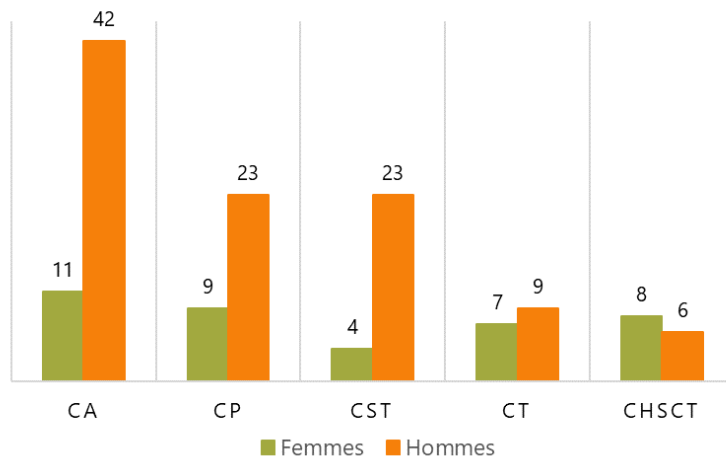
2018



2019

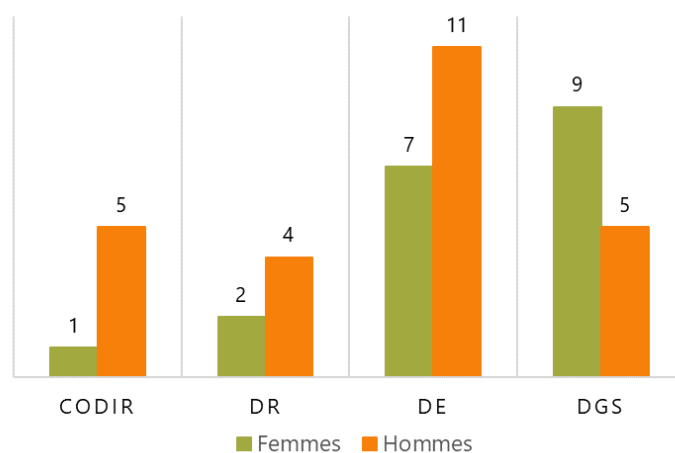


2020





2020



## II. Les effectifs de personnel

### Répartition de la totalité des personnels de l'ENIB par genre

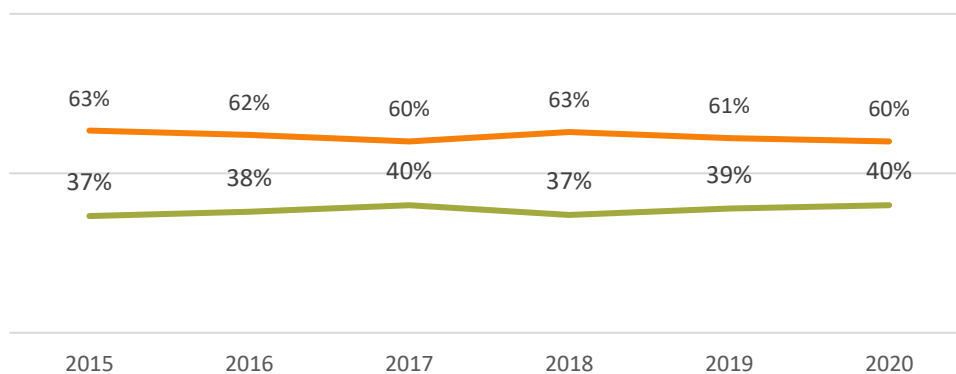
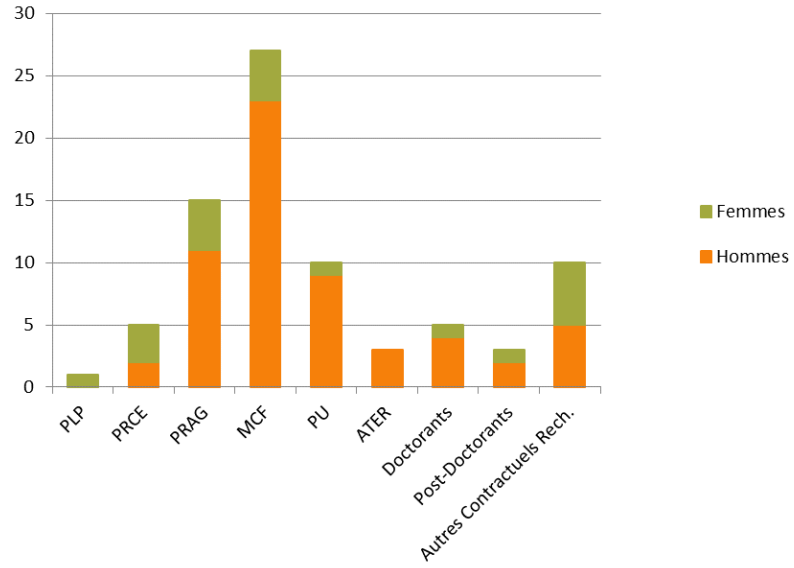


Illustration 5 : Effectif des personnels enseignants et enseignants-chercheurs en activité au 31 décembre 2018, 2019 et 2020 (en nombre et en pourcentage)

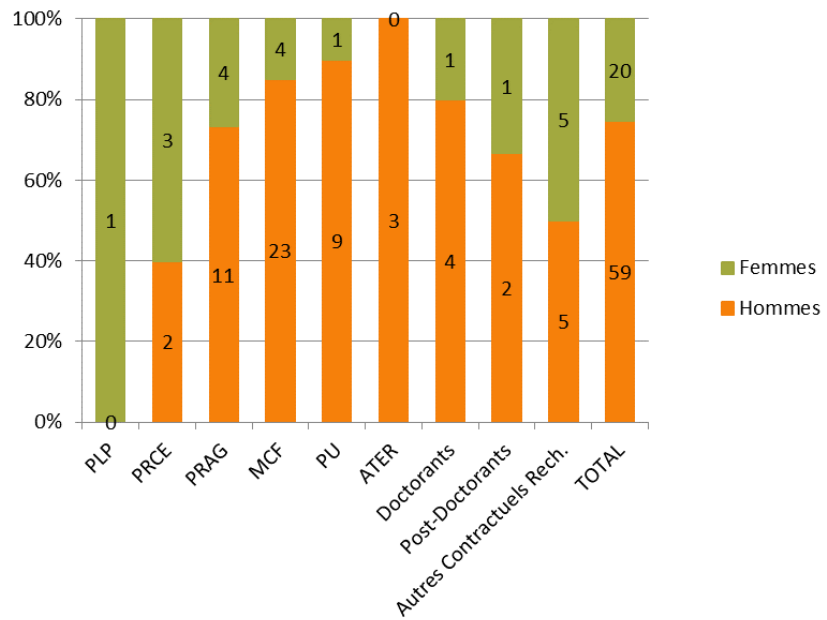
#### Personnels enseignants et enseignants-chercheurs

	2018	2019	2020
Femmes	25%	29%	27%
Hommes	75%	71%	73%

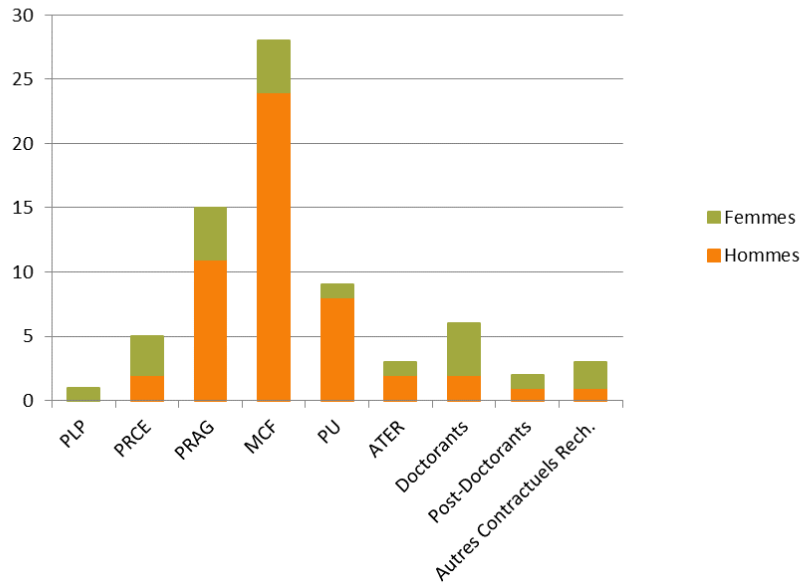
2018



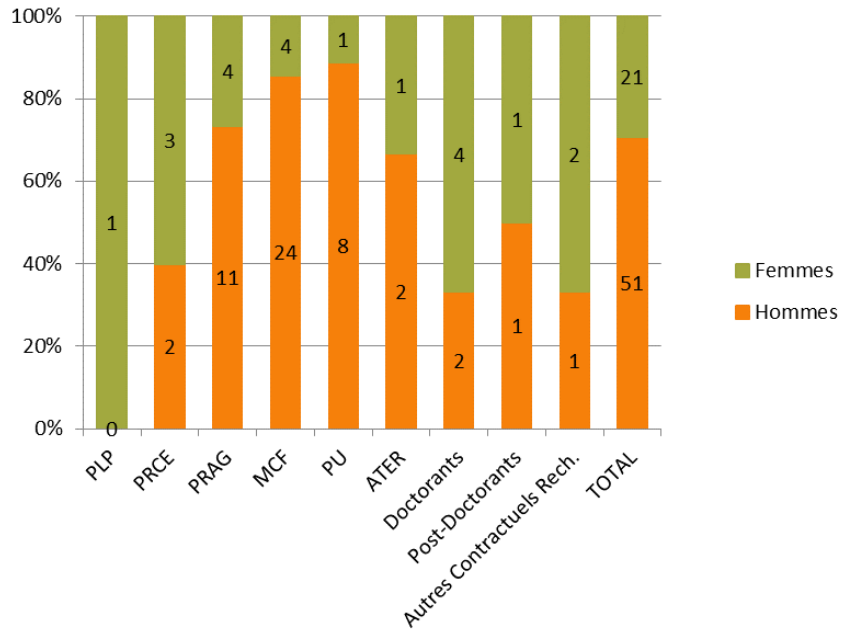
2018



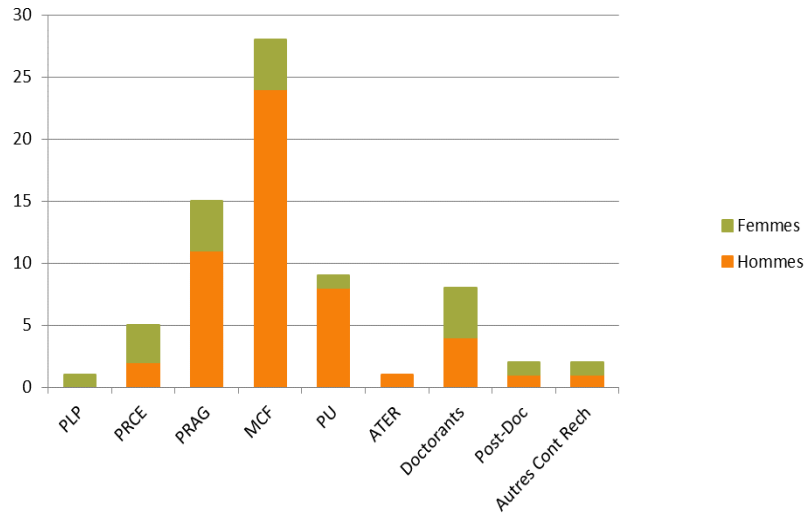
2019



2019



2020



2020

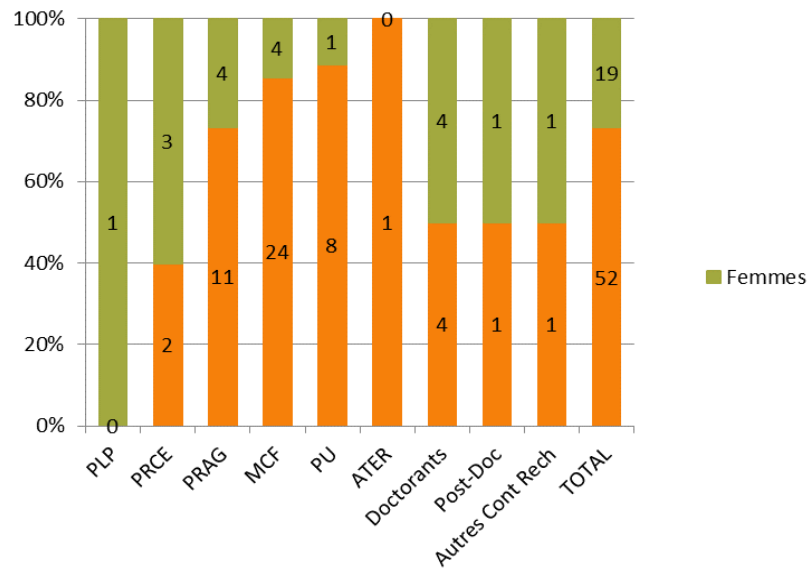
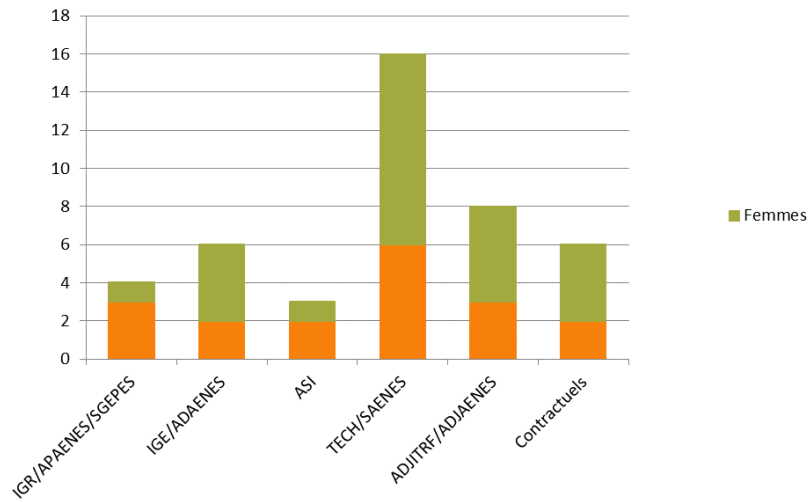


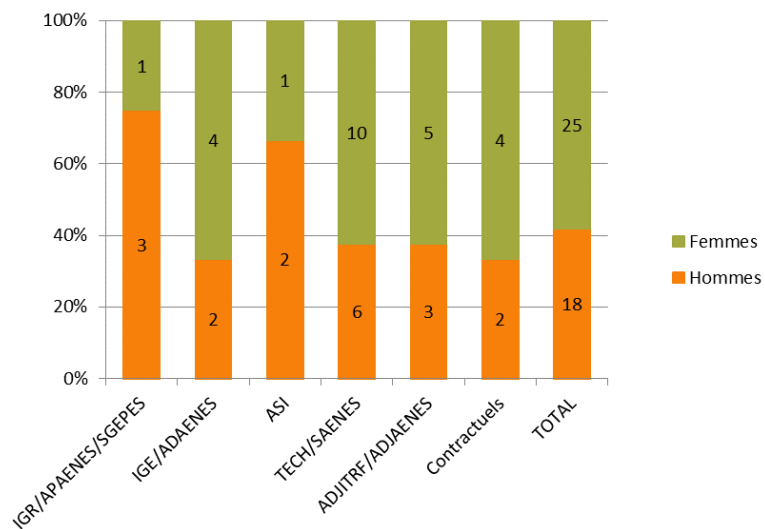
Illustration 6 : Effectif des personnels BIATSS en activité au 31 décembre 2018, 2019 et 2020 (en nombre et en pourcentage)

Personnels BIATSS			
	2018	2019	2020
Femmes	58%	57%	63%
Hommes	42%	43%	37%

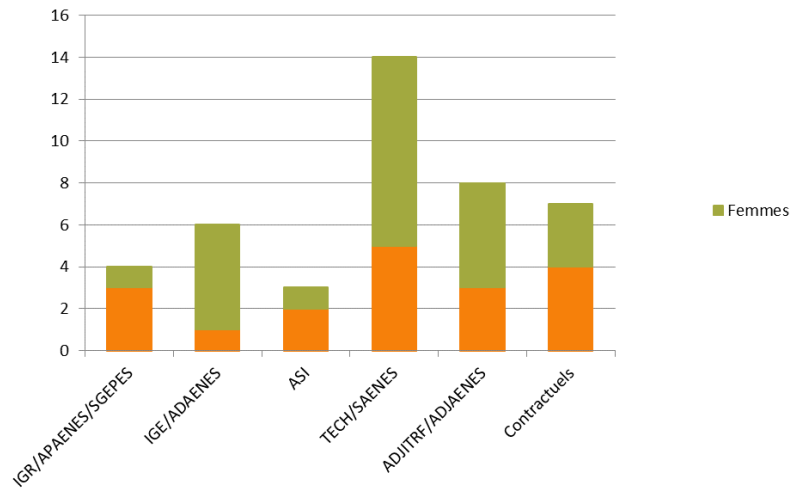
2018



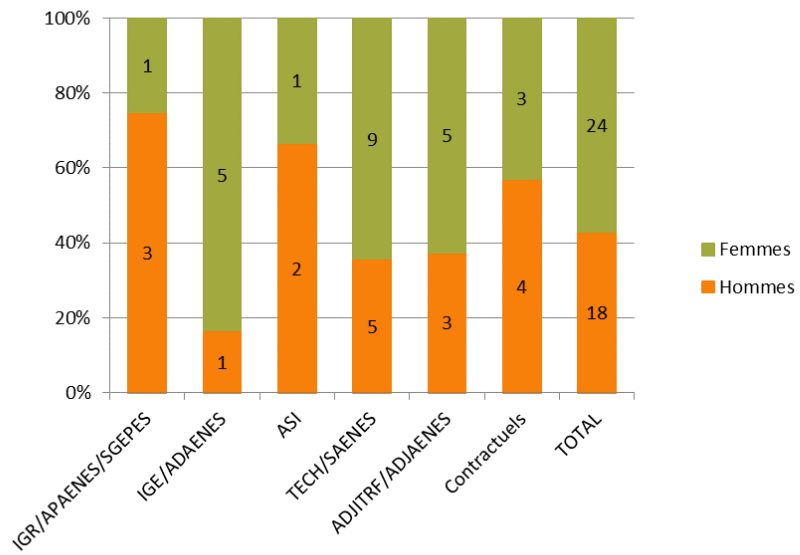
2018



2019

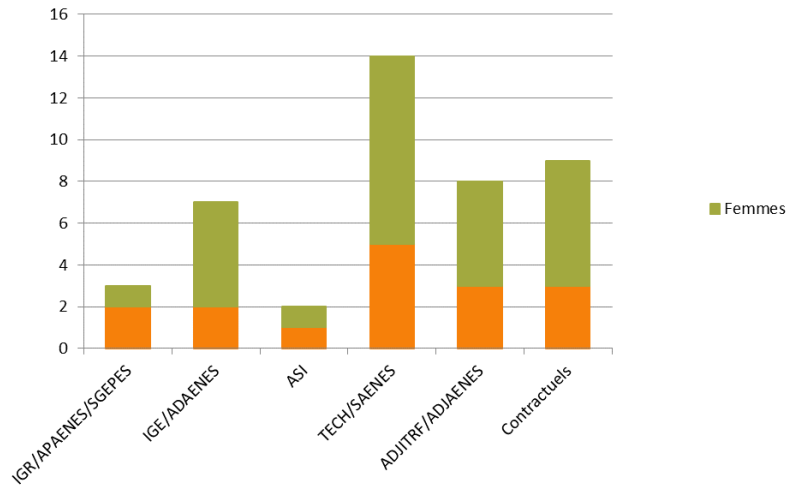


2019

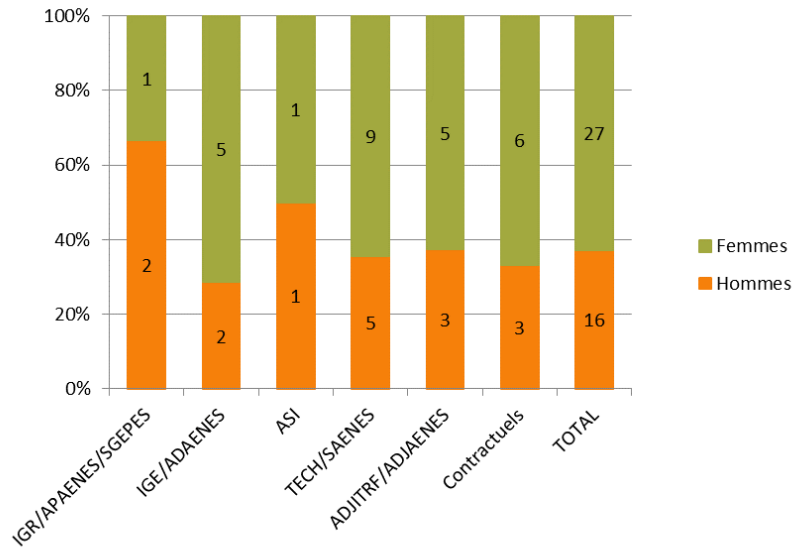




2020

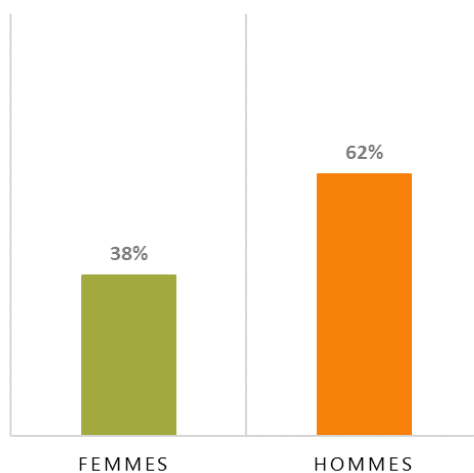


2020



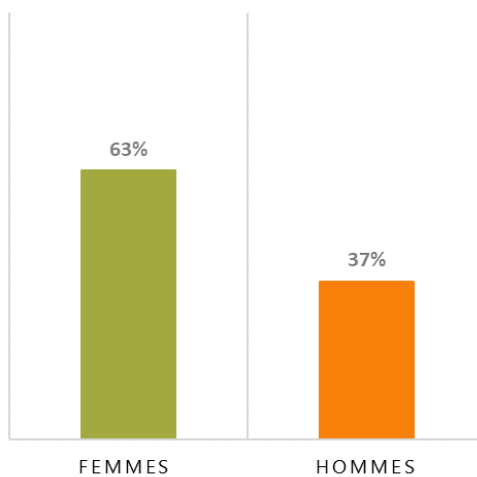
## Effectif des personnels enseignants titulaires dans l'enseignement supérieur en 2018

Source : Chiffres clés 2020 "Vers l'égalité femmes-hommes ?"  
Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, p.3



## Effectif des personnels non-enseignants dans l'enseignement supérieur en 2018

Source : Chiffres clés 2020 "Vers l'égalité femmes-hommes ?"  
Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, p.

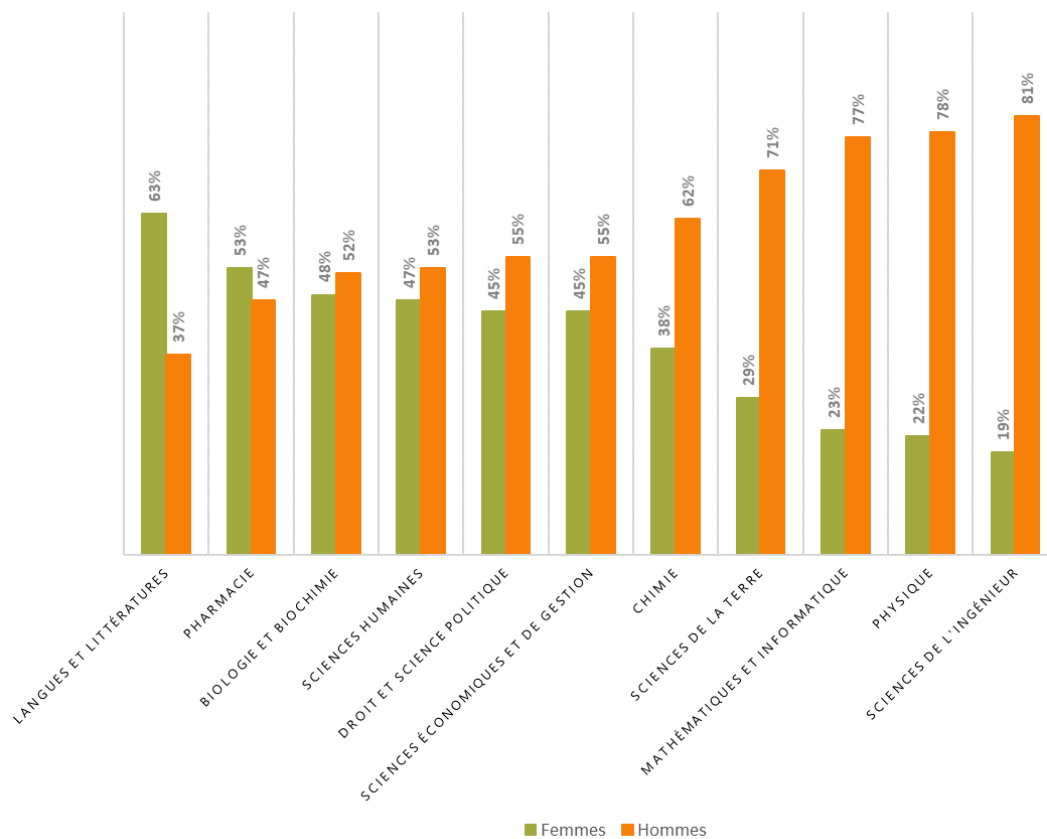




## Effectif d'enseignants-chercheurs dans la filière universitaire par discipline (groupe CNU) et par genre en 2018



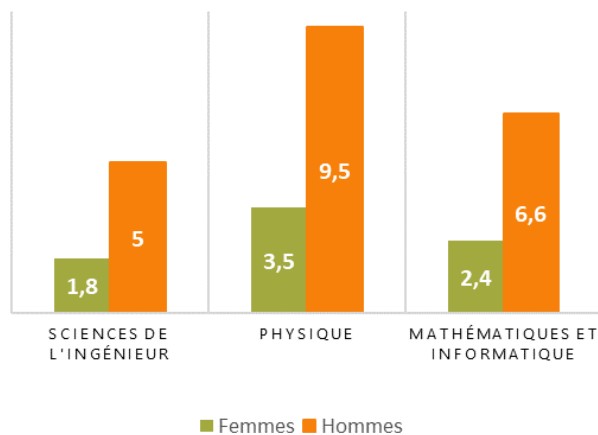
Source : Chiffres clés 2020 "Vers l'égalité femmes-hommes ?"  
Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, p.37



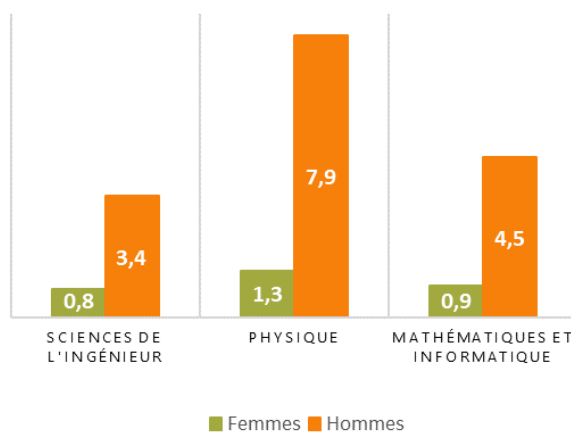
## Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement 2018 des enseignants-chercheurs par discipline et par genre

Source : Chiffres clés 2020 « Vers l'égalité femmes-hommes ? »  
Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, p.38-39

### Corps des maîtresses et maîtres de conférence

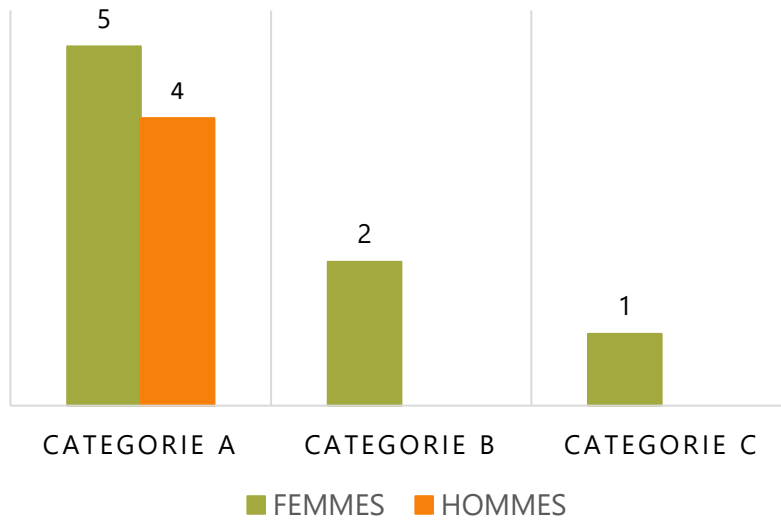


### Corps des professeurs et professeurs des universités

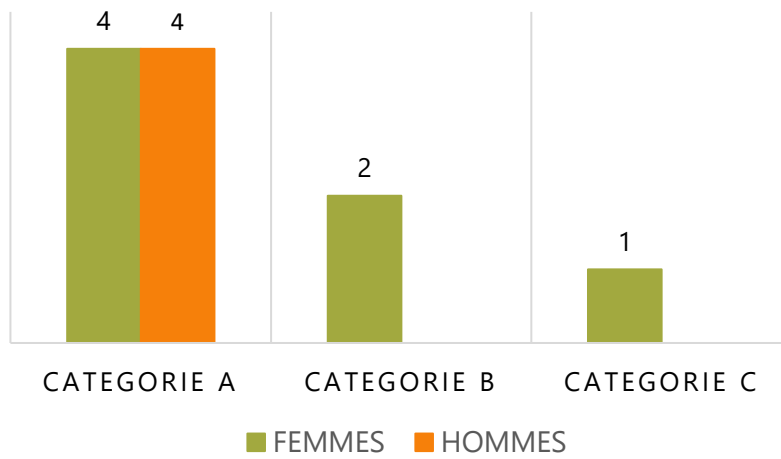


### III. Les personnels en temps partiel à l'ENIB par catégorie et par genre

Temps partiel par catégorie en 2019

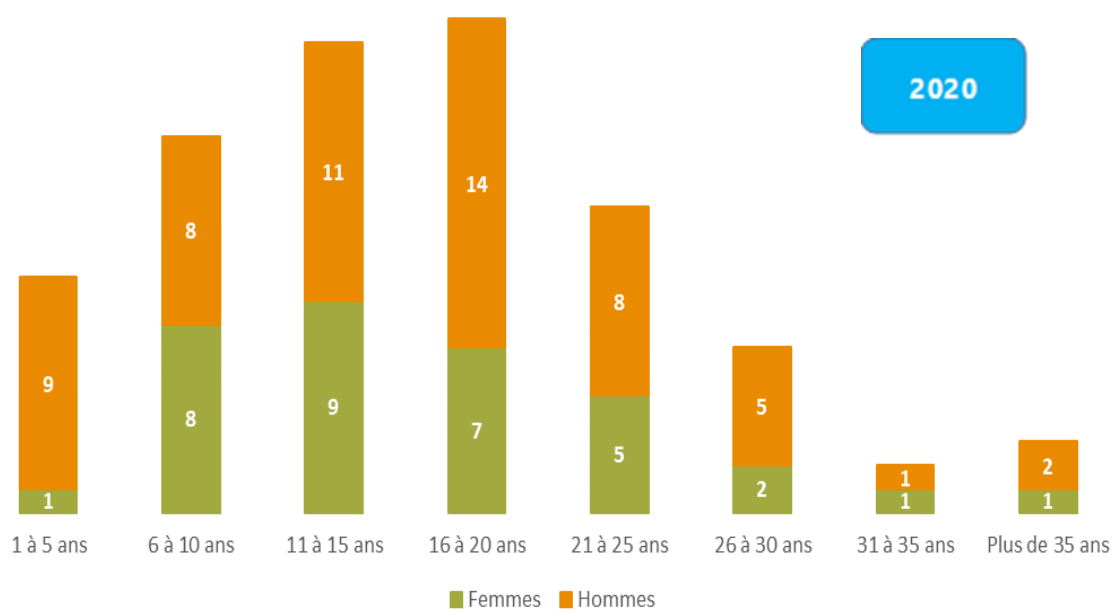
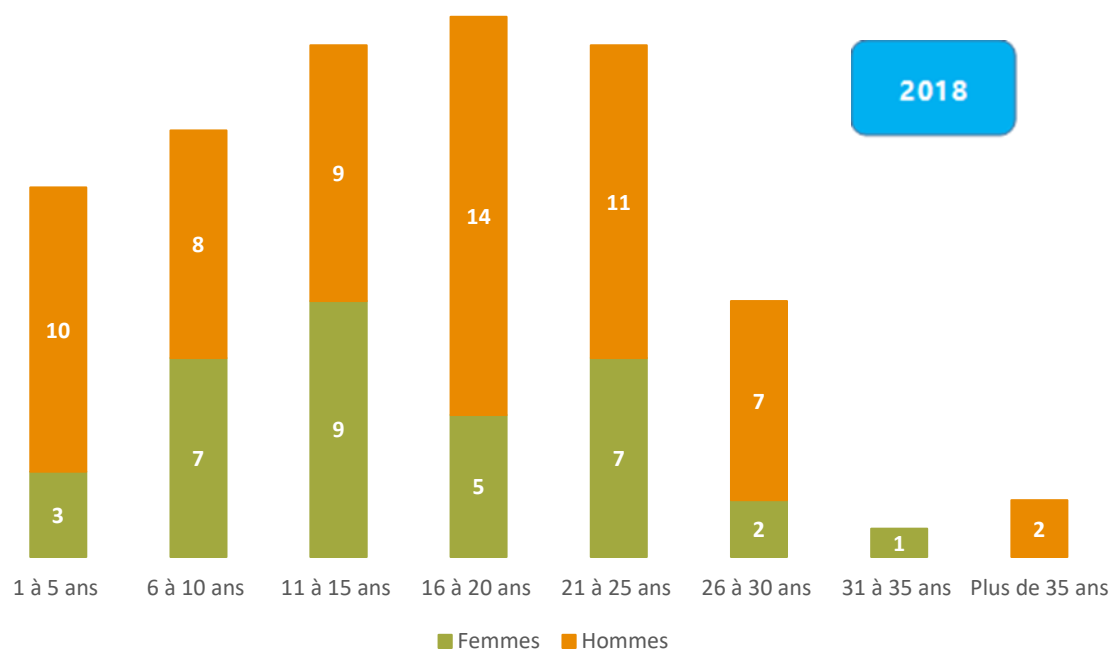


Temps partiel par catégorie en 2020



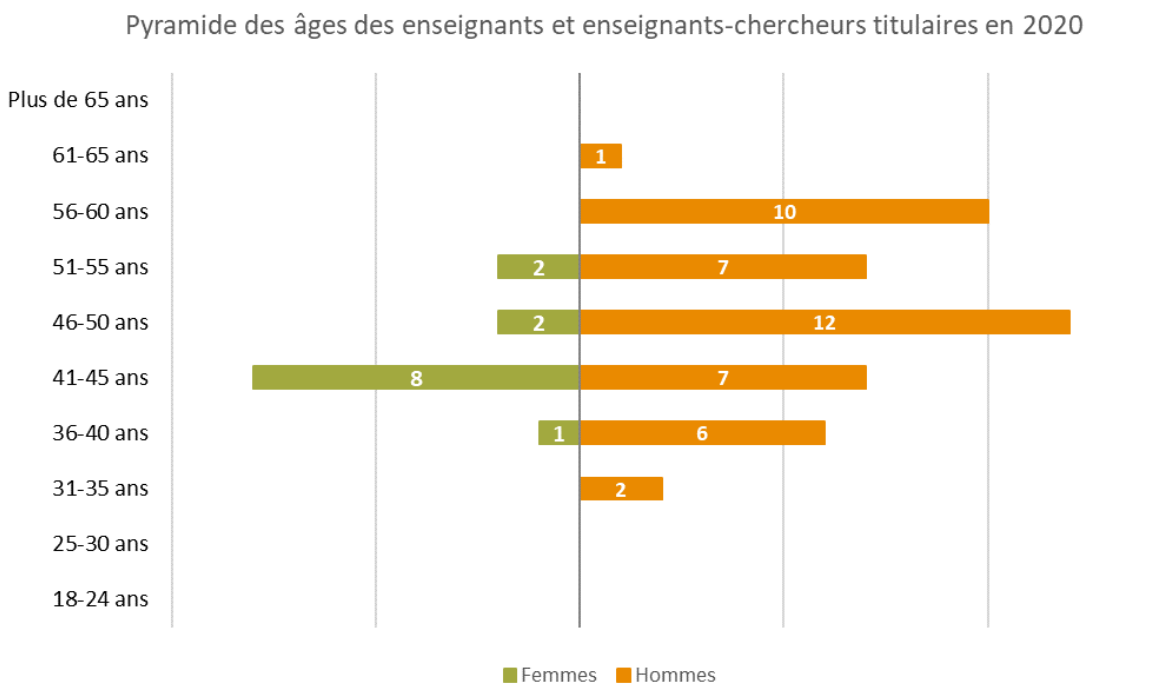
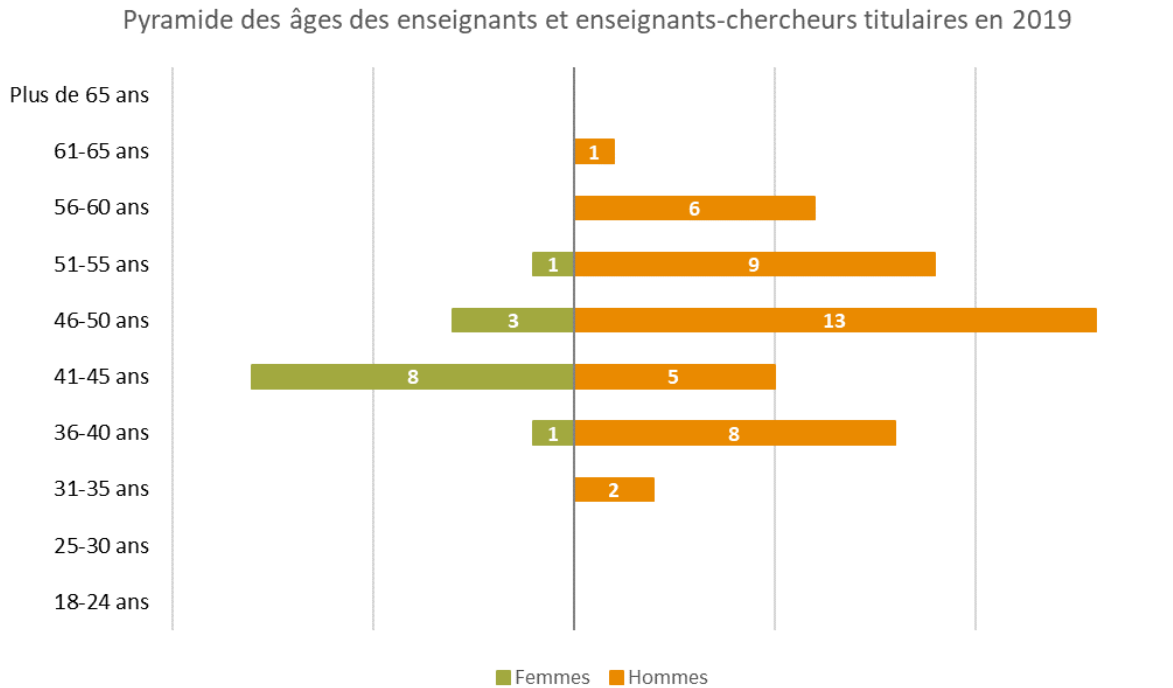
#### IV. L'ancienneté des personnels de l'ENIB

Illustration 7 : Ancienneté des personnels titulaires en activité par genre en 2018 et 2020



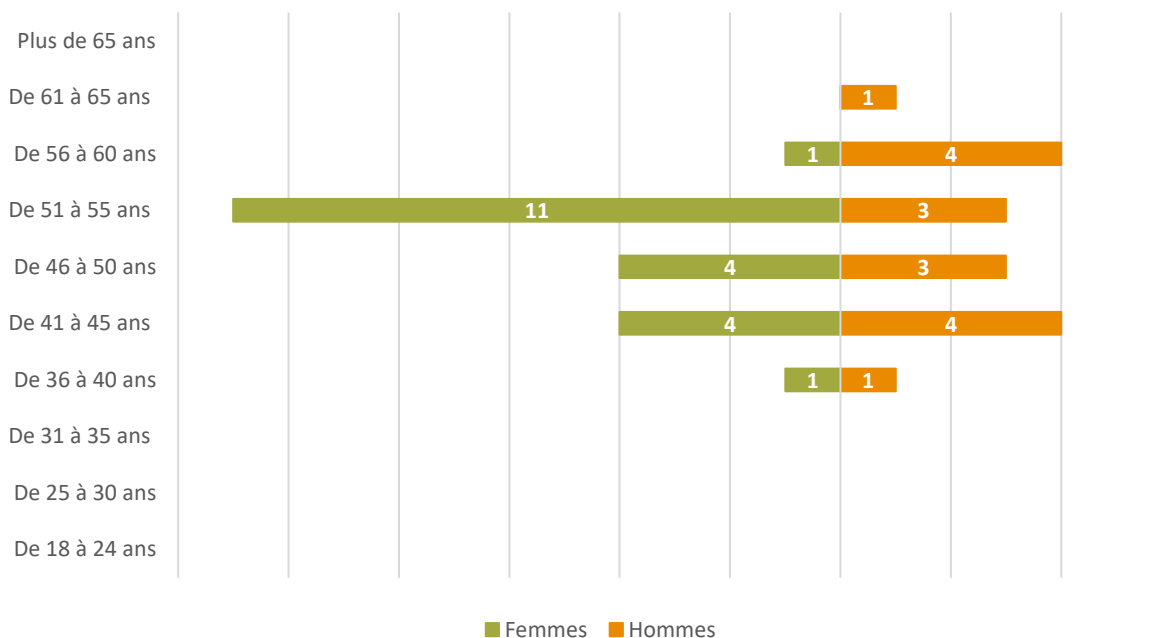
## V. Les pyramides des âges des personnels de l'ENIB

Illustration 8 : Pyramides des âges des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires en activité par genre en 2019 et 2020 (en nombre)

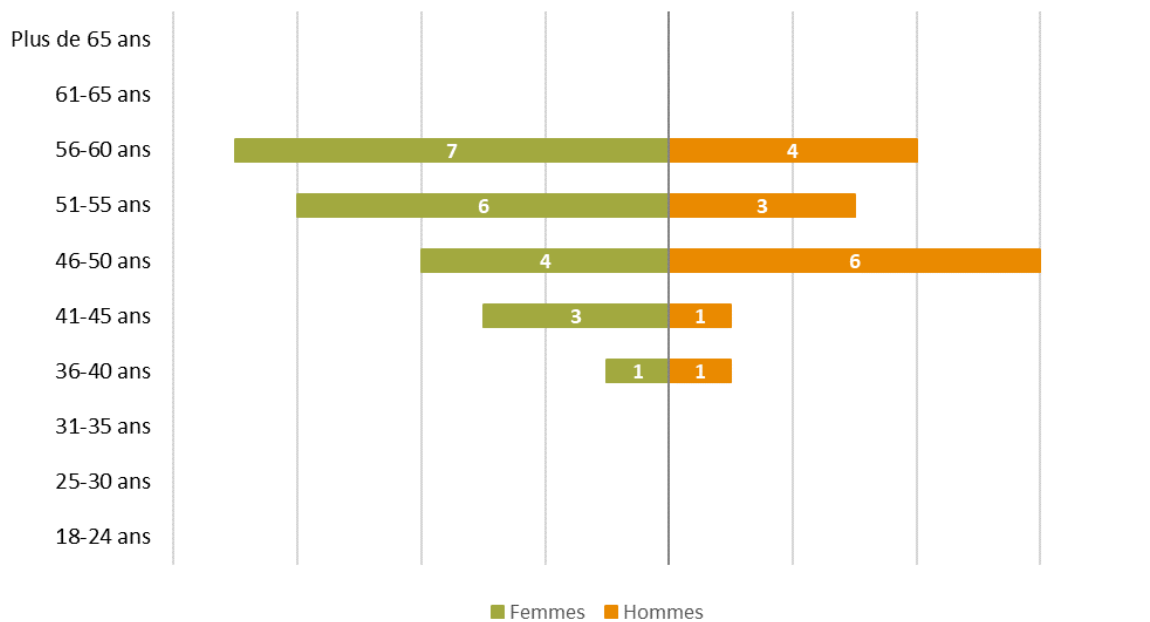


**Illustration 9 : Pyramides des âges des personnels BIATSS titulaires en activité par genre en 2019, 2019 et 2020 (en nombre)**

**Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires en 2018**



**Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires en 2019**



Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires en 2020

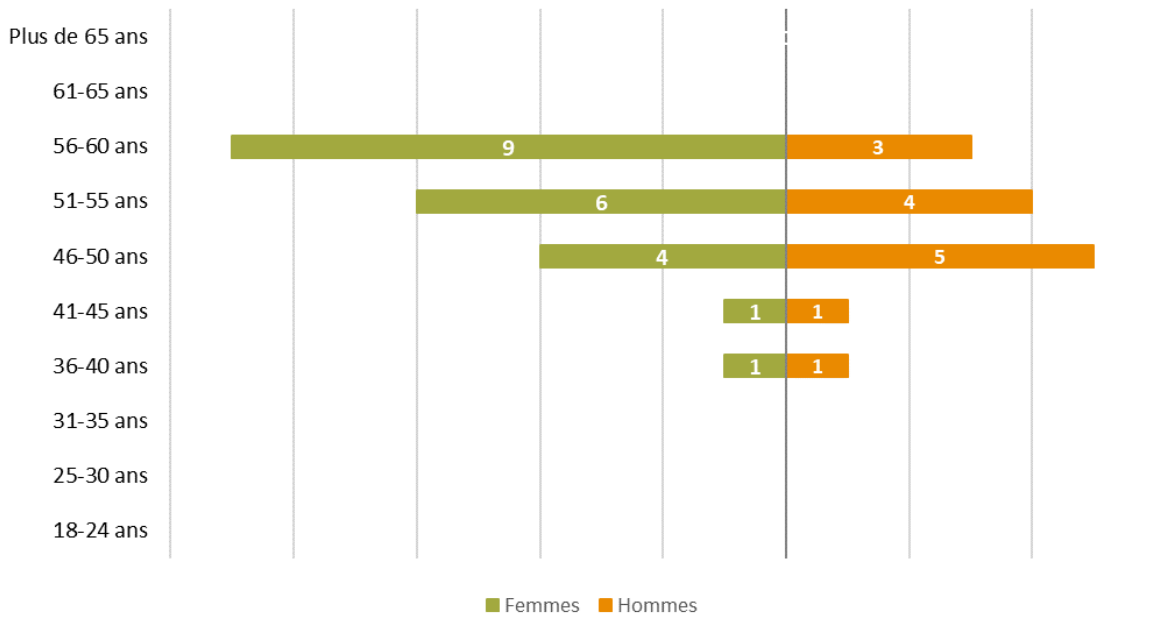
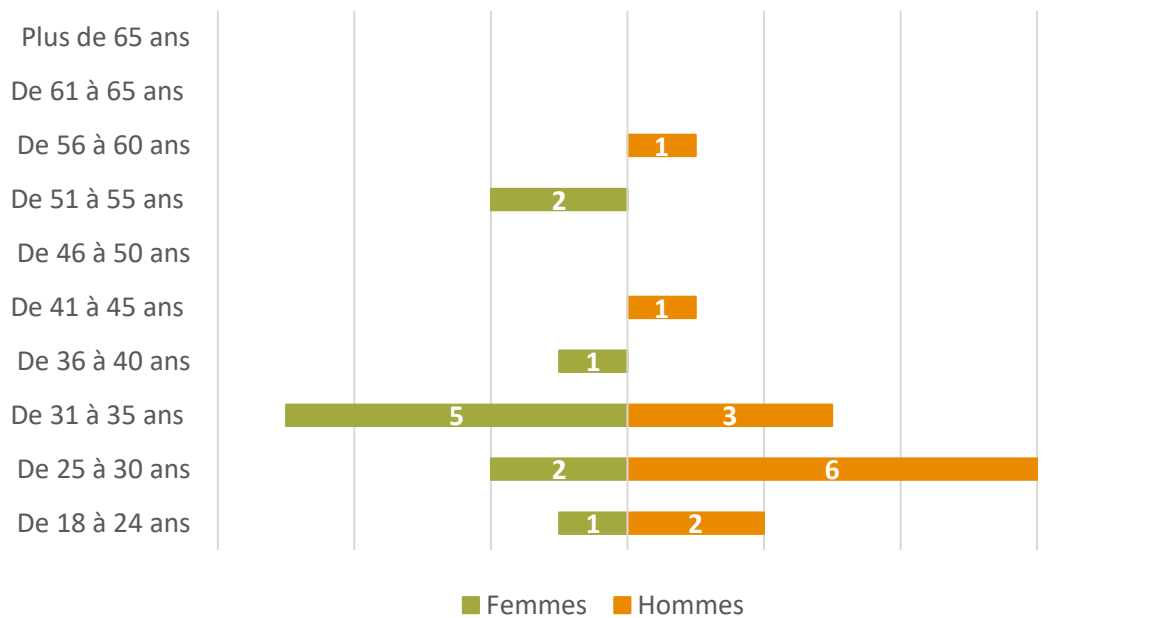
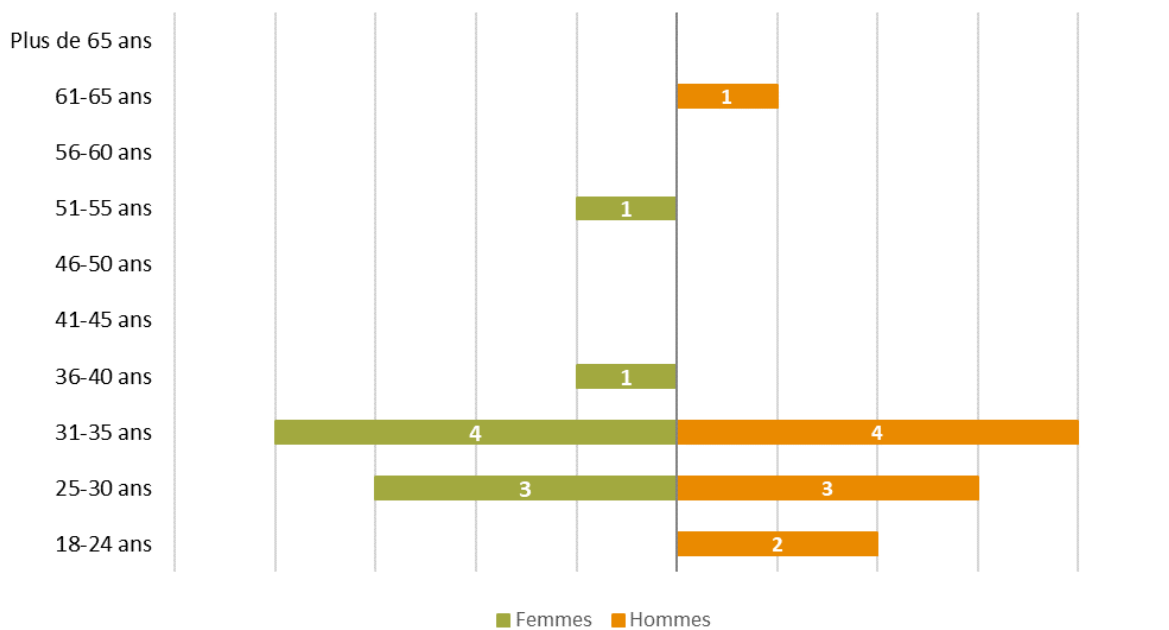


Illustration 10 : Pyramides des âges des non titulaires en activité par genre en 2018, 2019 et 2020 (en nombre)

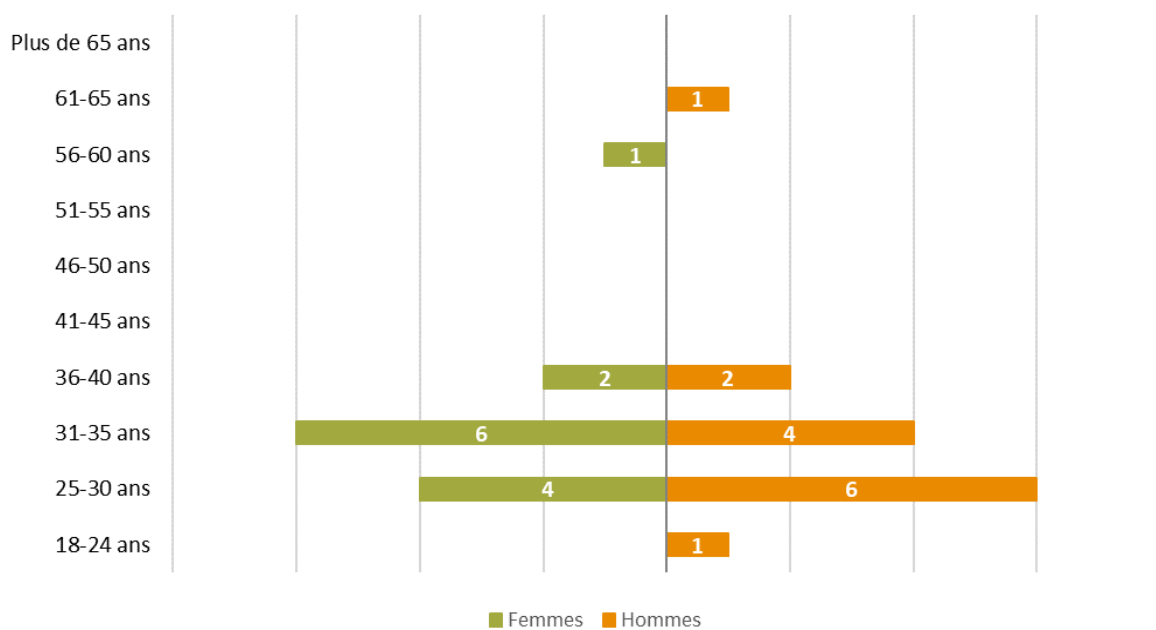
Pyramide des âges des personnels non titulaires en 2018



Pyramide des âges des personnels non titulaires en 2019



Pyramide des âges des personnels non titulaires en 2020

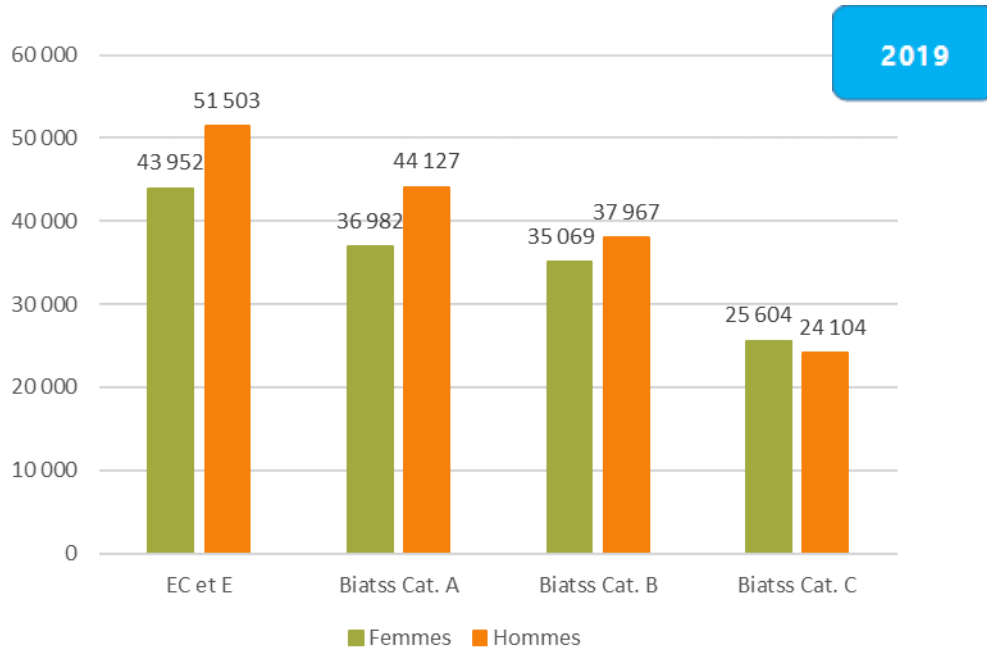
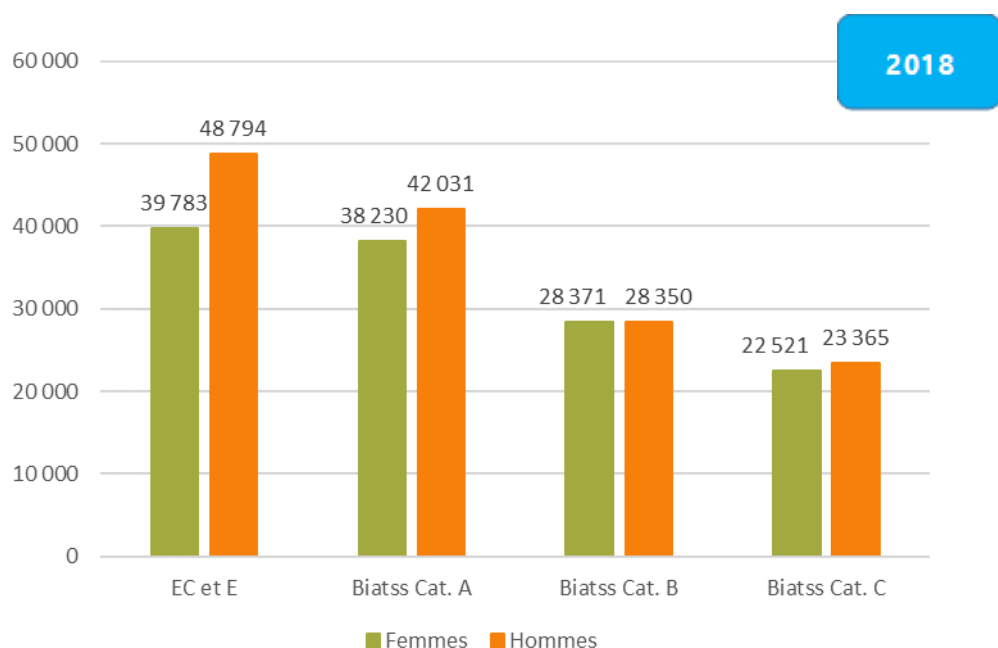


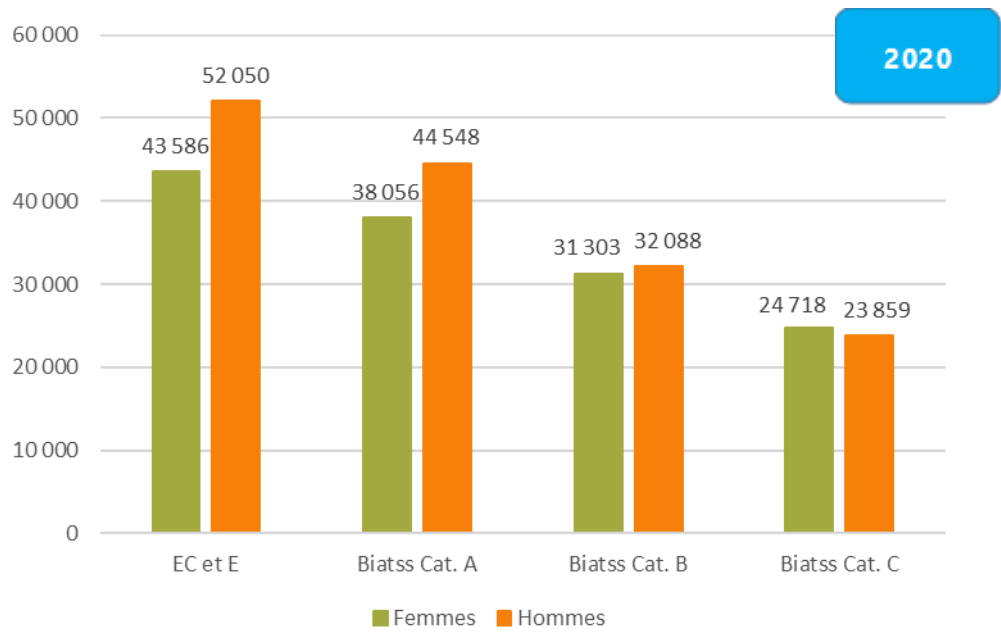


## Chapitre 3 : Les rémunérations à l'ENIB

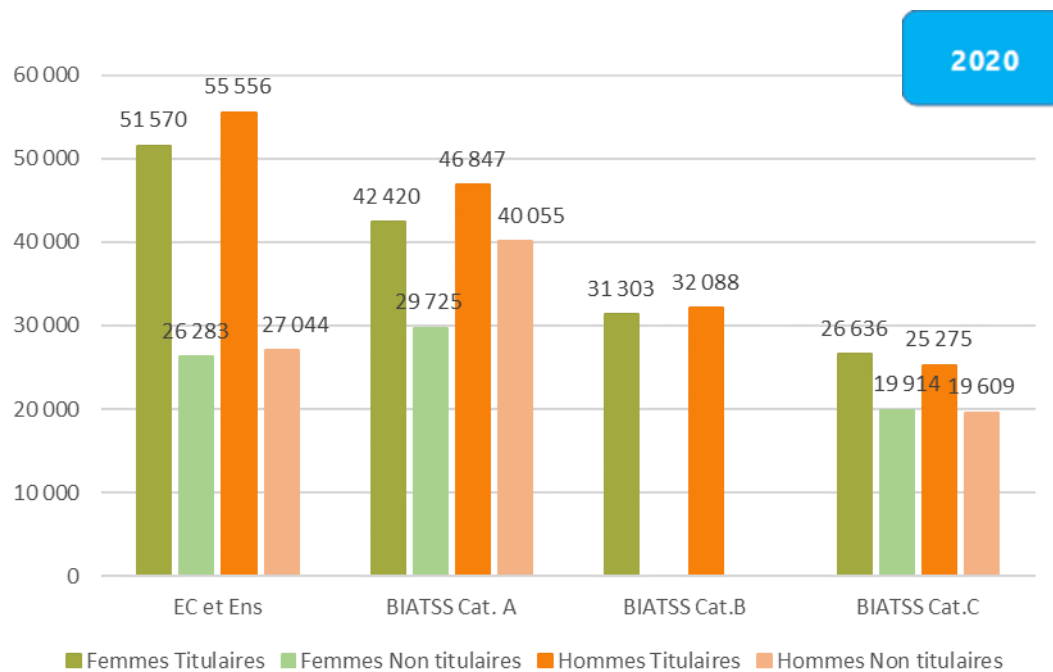
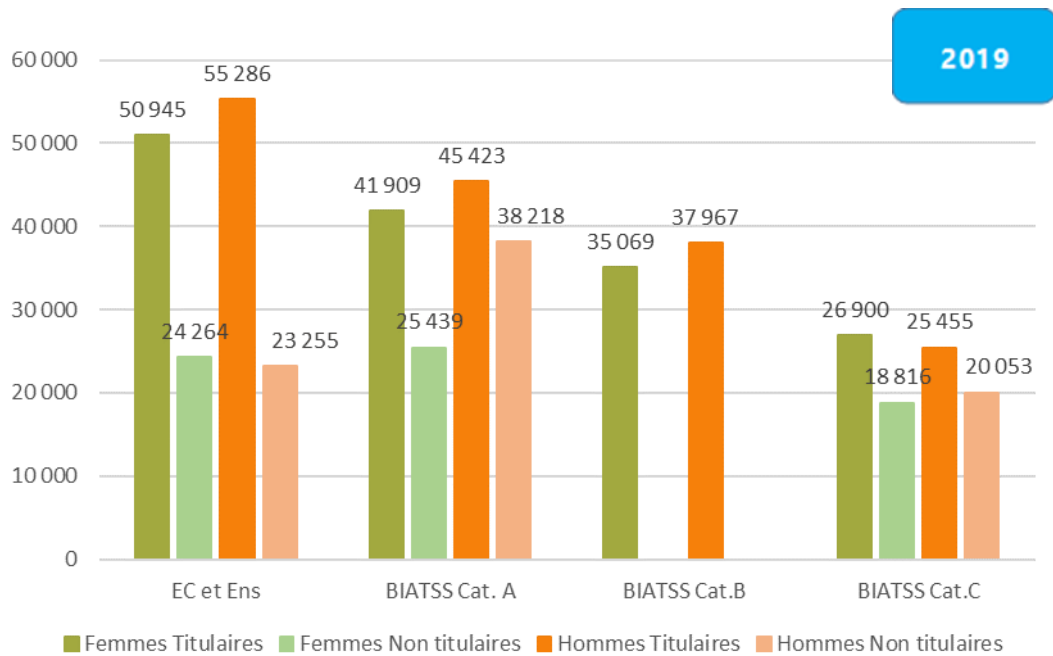
### I. Le salaire moyen annuel brut (toutes primes incluses des titulaires et contractuels)

Illustration 11 : Comparaison des salaires bruts moyens Femmes/Hommes en 2018, 2019 et 2020





**Illustration 12 : Comparaison des salaires bruts moyens des titulaires et non titulaires Femmes/Hommes en 2019 et 2020**

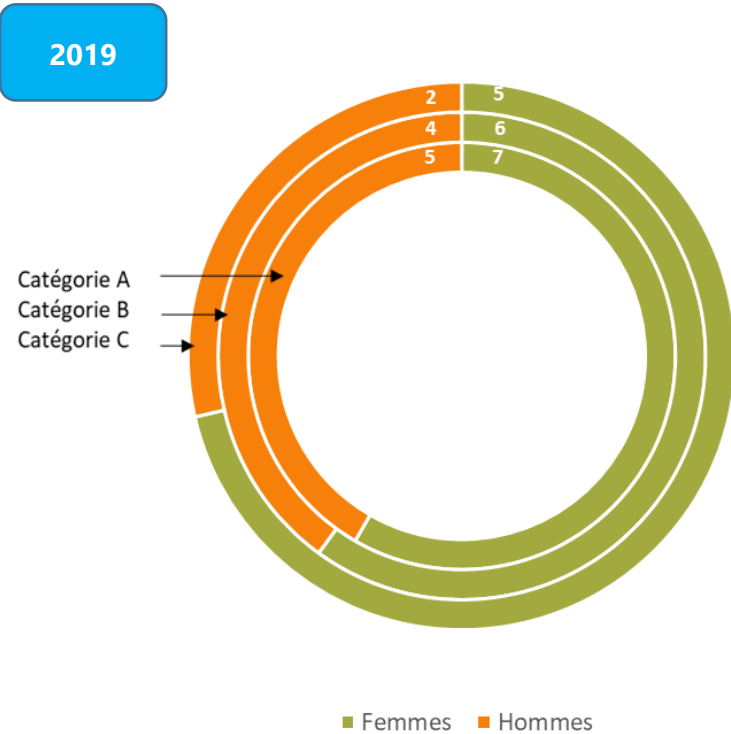
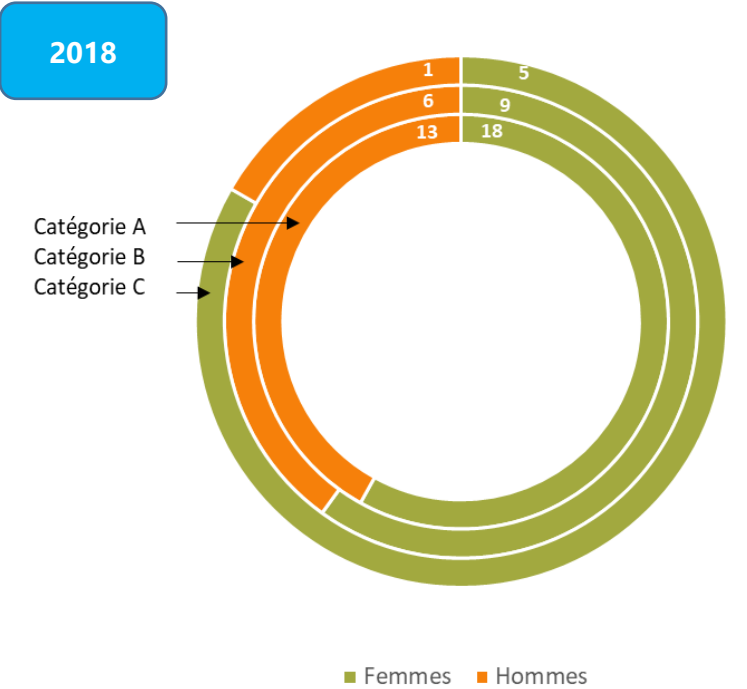




# Chapitre 4 : Carrière et formation à l'ENIB

## I. La formation

Illustration 13 : Répartition des agents ayant suivi au moins une formation en 2018, 2019 et 2020 par genre et par catégorie (BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants)





2020

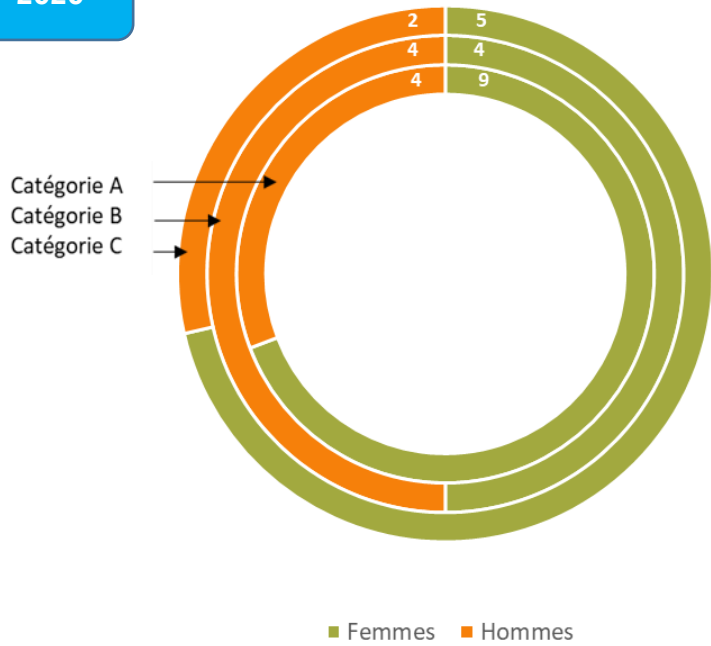
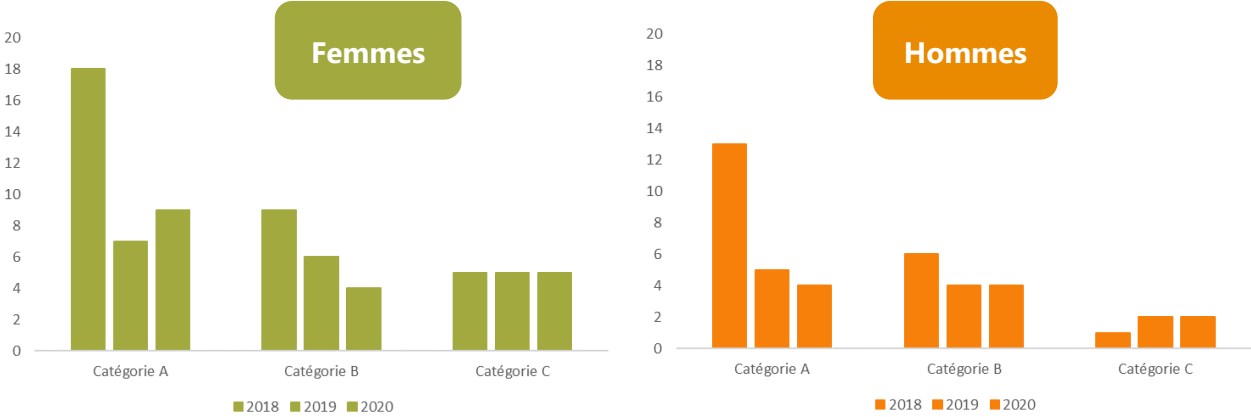


Illustration 14 : Evolution des femmes et des hommes ayant suivi au moins une formation en 2018, 2019 et 2020, par catégorie (BIATSS, enseignants-chercheurs et enseignants)



## II. Les avancements des personnels

Illustration 15 : Tableau d'avancement des personnels BIATSS en 2018, 2019 et 2020 par genre

		2018		2019		2020	
		Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
CAT. A	IGR 1 <sup>ère</sup> Classe						
	IGE Hors Classe	1		1			
	IGE 1 <sup>ère</sup> Classe						
	IGE 2 <sup>ème</sup> Classe						
CAT. B	TECH Classe Except.						
	TECH Classe Sup.			1			1
CAT. C	ADJ. T. Princip. 1 <sup>ère</sup> Classe	1					
	ADJ. Tech. Princip. 2 <sup>ème</sup> Classe						
	ADJ. Tech. 1 <sup>ère</sup> Classe			1			
<b>Total ITRF</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
CAT. A	Attaché Hors Classe						
	Attaché principal						
CAT. B	Secrétaire Classe Except.			1			
	Secrétaire Classe Sup.						
CAT. C	Adj. Adm. Princip. 1 <sup>ère</sup> Classe						1
	Adj. Adm. Princip. 2 <sup>ème</sup> Classe						
	Adjoint Adm. 1 <sup>ère</sup> Classe						
<b>Total AENES</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Illustration 16 : Liste d'aptitude des personnels BIATSS en 2018, 2019 et 2020 par genre

		2018		2019		2020	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
CAT. A	IGR						
	IGE						1
	ASI						
CAT. B	TECH	1					
CAT. C	ADJ. Tech. Princip.						
<b>Total ITRF</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
CAT. A	Attaché			1			
CAT. B	Secrétaire						
<b>Total AENES</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Illustration 17 : Evolution de grade des enseignants du second degré en 2018, 2019 et 2020 par genre

	2018						2019						2020					
	Promouvables		Présentés		Promus		Promouvables		Présentés		Promus		Promouvables		Présentés		Promus	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
LA AGREGÉ	3	1	3	1			2	5	2	5			3	2	3	2		
<b>LA PRAG</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
TA AGREGÉ HC	2	5	2	5			2	2	2	2		1	4	4	4	4		2
TA AGREGÉ CE		1		1				1		1				1		1		1
TA PLP HC	1		1										1		1			
TA CERTIFIÉ HC		1		1		1								2		2		1
TA CERTIFIÉ CE																		
<b>TA PRAG</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

Illustration 18 : Avancement des enseignants-chercheurs en 2018, 2019 et 2020 par genre

2018	Nombre de promouvables		Nombre de dossiers présentés		Nombre de promus	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
PU 1C	0	4	0	2	0	0
PU CE 1er échelon	0	0	0	0	0	0
PU CE 2 échelon	0	1	0	1	0	1
MDC HC échelon exceptionnelle	0	3	0	1	0	0
MDC HC	0	6	0	2	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

2019	Nombre de promouvables		Nombre de dossiers présentés		Nombre de promus	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Homme
PU 1C	0	6	0	3	0	0
PU CE 1er échelon	1	1	0	0	0	0
PU CE 2 échelon	0	0	0	0	0	0
MDC HC échelon exceptionnelle	0	3	0	3	0	1
MDC HC	1	9	0	3	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

2020	Nombre de promouvables		Nombre de dossiers présentés		Nombre de promus	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
PU 1C	0	6	0	3	0	0
PU CE 1er échelon	1	1	0	0	0	0
PU CE 2 échelon	0	0	0	0	0	0
MDC HC échelon exceptionnelle	0	3	0	1	0	0
MDC HC	2	10	1	2	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



### III. PEDR

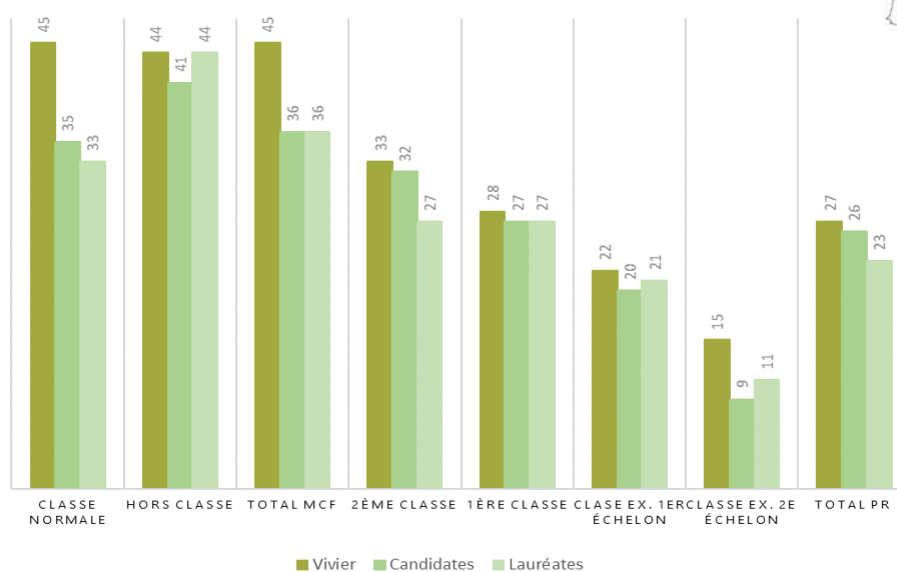
Illustration 19 : Enseignants en activité à l'ENIB bénéficiaires de la Prime d'excellence scientifique (PES) ou Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)

	PEDR 2016-2020			PEDR 2017-2021		
	EFFECTIF		TOTAL	EFFECTIF		TOTAL
	H	F		H	F	
DEMANDEURS						
MCF	4		4	6		6
PU	3		3	2		2
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
OBTENUS						
MCF			0			0
PU	2		2			0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	PEDR 2018-2022			PEDR 2019-2023			PEDR 2020-2024		
	EFFECTIF		TOTAL	EFFECTIF		TOTAL	EFFECTIF		TOTAL
	H	F		H	F		H	F	
DEMANDEURS									
MCF	6		6	5	1	6	6		6
PU	1	1	2	3		3	2		2
<b>total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
OBTENUS									
MCF	1		1			0	1		1
PU		1	1	1		1			0
<b>total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Obs. La femme PU titulaire est toujours la même.

Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)  
Part des femmes candidates et lauréates en 2018



Source : Chiffres clés 2020 « Vers l'égalité femmes-hommes ? »  
Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, p.71

#### IV. Les concours et examens professionnels

Illustration 20 : Concours et examens professionnels des personnels BIATSS de l'ENIB en 2018, 2019 et 2020 par genre et par catégorie

	2018		2019		2020	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
CAT. A						
CAT. B		1				
CAT. C						
ITRF	0	1	0	0	0	0
CAT. A						
CAT. B						
CAT. C						
AENES	0	0	0	0	0	0



# Chapitre 5 : Les mouvements du personnel à l'ENIB

## I. Les recrutements des personnels titulaires et contractuels

Illustration 21 : Recrutement de personnels titulaires en 2018, 2019 et 2020 par genre et par catégorie (enseignants-chercheurs et enseignants, BIATSS)

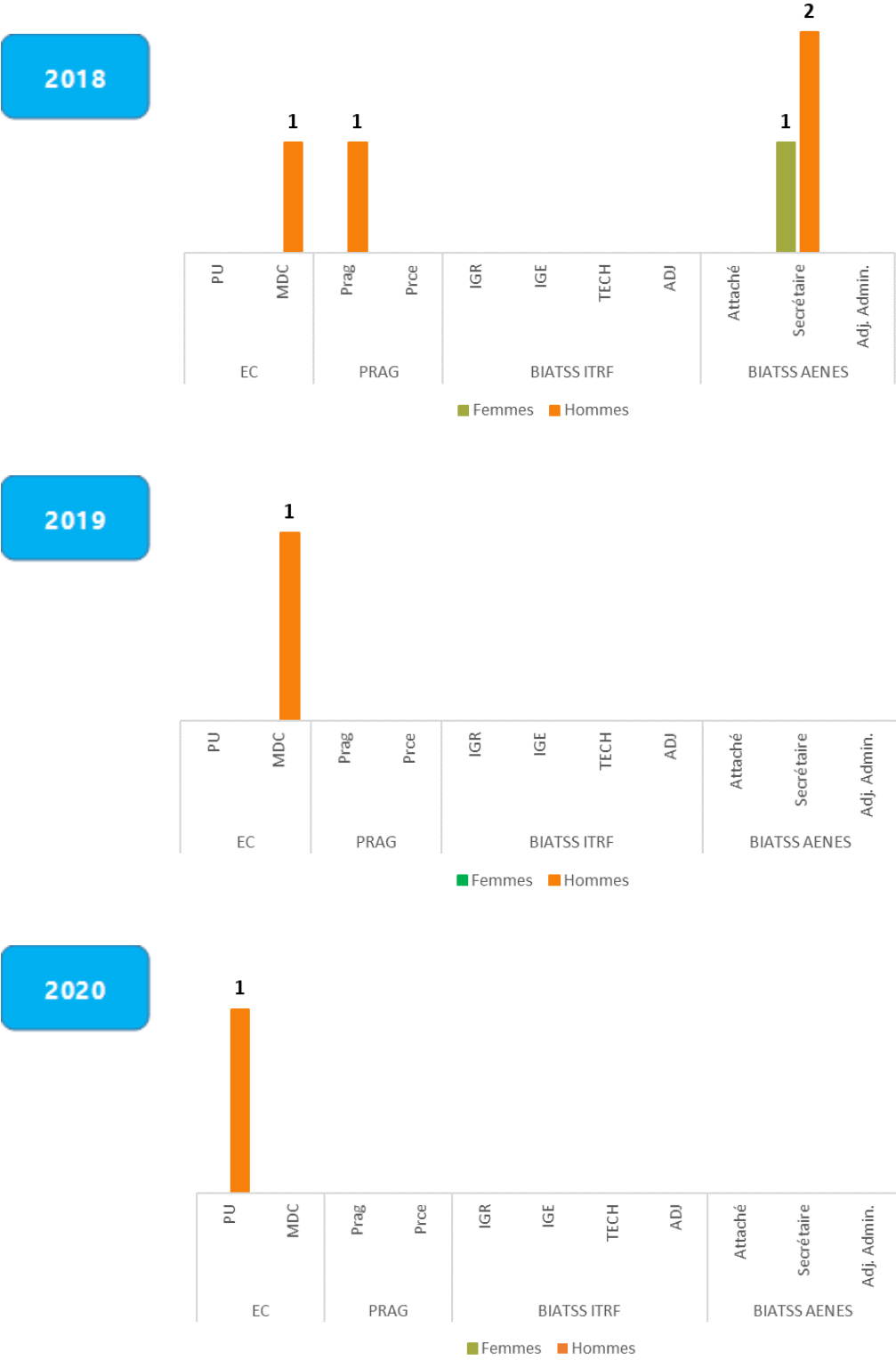
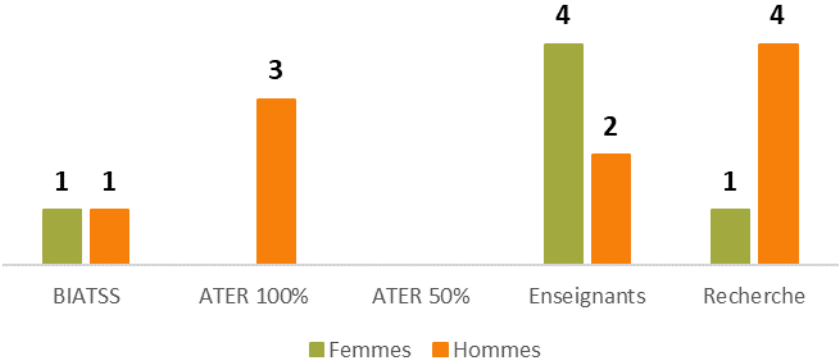


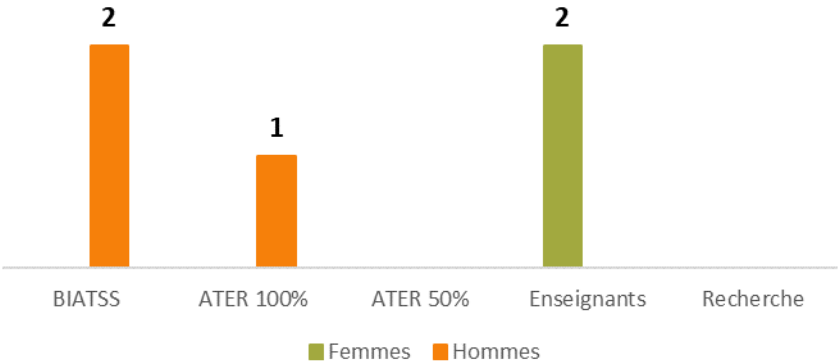


Illustration 22 : Recrutement de personnels contractuels en 2018, 2019 et 2020 par genre et par catégorie

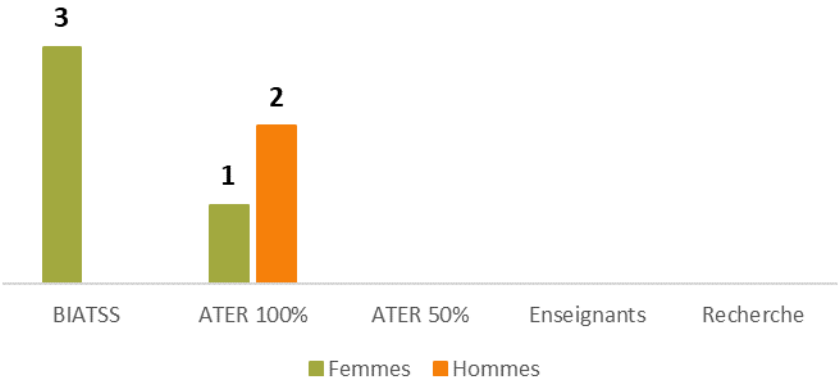
2018



2019



2020



## II. Les départs des personnels titulaires et contractuels

Illustration 22 : Les départs des personnels titulaires et contractuels en 2018 par genre et par type

